

Geachte medewerk(st)ers,

De Krom heeft als doel het fungeren als een organisatie voor projecten waarbij bestratings-, grond-, riool- en funderingswerkzaamheden worden uitgevoerd in de branche Grond-, Weg en Waterbouw. Dit dient plaats te vinden bij langdurige relaties waarbij kwaliteit en veiligheid hoog in het vaandel staat. Ook innovatie is een van de speerpunten van de organisatie.

Om deze positie te handhaven en ervoor te zorgen dat het bovenstaande bereikt wordt is het hieronder staande beleid ontwikkeld.

Het fungeren als een klantgerichte organisatie.

Binnen deze klantgerichte organisatie is de leiding erop gericht om de diverse medewerkers zodanig aan te sturen, dat zij zich verder kunnen ontwikkelen en ontplooien.

Dit dient te gebeuren in een veilige en milieuvriendelijke omgeving die zich kenmerkt door een goede sfeer. Primair is dit gericht op het voorkomen van persoonlijk letsel, gezondheidsklachten, materiele en milieuschade voor eenieder.

Daarom geldt voor iedere (tijdelijke)medewerker die binnen onze organisatie werk is:

- het voldoen aan alle geldende wettelijke voorschriften op het gebied van arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu.
- het in een zo vroeg mogelijk stadium betrekken bij alle activiteiten omtrent arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu.
- het creëren van een werkomgeving waarin het ontstaan van persoonlijke, materiele en/of milieuschade voor eigen medewerkers, inleenkrachten en derden tot een minimum wordt beperkt.
- indien gewenst informeren wij onze opdrachtgevers en onderaannemers over de aanwezigheid van een VGM-(deel)plan.
- het voorrang geven aan het terugdringen van arbeidsrisico's.
- het onderhouden van een open communicatie over arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu, zowel in- als extern.
- het voortdurend blijven werken aan een verbetering van de arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu.
- het mogen onderbreken van de werkzaamheden indien de VGM-aspecten in het geding komen, onder voorwaarde van een directe melding aan de leidinggevende.
- het beleid is er tevens op gericht om langdurig ziekten zo snel mogelijk te integreren in het arbeidsproces, door het aanbieden van aangepast werk.

De medewerkers dienen betrokken te zijn bij hun doen en laten en moeten zich met de organisatie verbonden voelen.

Het kwaliteits- en veiligheidssysteem is zodanig opgezet om het proces te beheersen. De primaire en de ondersteunende processen zijn daarom beschreven en de kritieke punten zijn benoemd. Daarnaast wordt het gehele bedrijf aangestuurd door het management, waarbij de diverse deelprocessen worden vastgesteld, aangestuurd en verbeterd om het hier genoemde beleid te realiseren.

De organisatie is er tevens op gericht om op basis van analyses van gegevens en informatie continue te verbeteren. Hiervoor worden jaarlijks doelstellingen vastgelegd om hier sturing aan te geven.

Het beleid is erop gericht om een win-win situatie te creëren met onze klanten en toeleveranciers om zo de toegevoegde waarde voor alle betrokkenen te vergroten. Natuurlijk is ook het voldoen aan de wettelijke eisen en voorschriften in het algemeen en in het bijzonder voor de veiligheids-, gezondheids- en milieumaatregelen een belangrijk uitgangspunt.

De directie ziet erop toe dat een en ander gebeurt zoals hierboven omschreven. Het beleid wordt ondersteund door voorlichting en opleiding en waar nodig een corrigerend optreden.

Vastgesteld op 8 juni 2018 te Etten-Leur
J. de Krom en M. de Krom

